

ZARZĄDZENIE NR 62/2026
WÓJTA GMINY JABŁONNA

z dnia 7 sierpnia 2026 r.

**w sprawie ogłoszenia konkursu na kandydata na stanowisko Dyrektora Gminnego Centrum Kultury
w Jabłonie**

Na podstawie art 30 ust.2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 i 1436 oraz z 2026 r. poz. 252) , art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 457) oraz § 8 pkt.2 Załącznika do Uchwały nr XIII/169/2019 Rady Gminy Jabłonna z dnia 25 listopada 2019 r. w sprawie nadania statutu Gminnemu Centrum Kultury w Jabłonie (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego z 2019 r. poz. 13890) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ogłaszam konkurs na stanowisko Dyrektora Gminnego Centrum Kultury w Jabłonie, ul. Modlińska 102, 05-110 Jabłonna.

§ 2. Ogłoszenie o konkursie stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Ogłoszenie o konkursie podlega ogłoszeniu poprzez umieszczenie:

- 1) na stronie internetowej Urzędu Gminy w Jabłonie,
- 2) w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Jabłonna,
- 3) na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy w Jabłonie,
- 4) na stronie internetowej i tablicach informacyjnych Gminnego Centrum Kultury w Jabłonie.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierzam Naczelnikowi Wydziału Oświaty, Sportu i Spraw Społecznych.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy

Jarosław Chodorski

Ogłoszenie o konkursie na stanowisko : Dyrektor Gminnego Centrum Kultury w Jabłonie

1. Nazwa i adres jednostki:

Gminne Centrum Kultury w Jabłonie (dalej nazywane: GCK w Jabłonie)

ul. Modlińska 102

05-110 Jabłonna

2. Stanowisko pracy: Dyrektor,

wymiar czasu pracy- pełny etat,

planowany/proponowany termin rozpoczęcia pracy na stanowisku – III - IV kwartał 2026 r.,

powołanie na czas określony – 5 lat.

3. Wymagania:

a) niezbędne (konieczne do podjęcia pracy na stanowisku):

- 1) wykształcenie wyższe drugiego stopnia lub jednolite studia magisterskie w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym;
- 2) minimum pięcioletnie udokumentowane doświadczenie zawodowe, rozumiane jako doświadczenie uzyskane w trakcie wykonywania pracy (zadań) na podstawie stosunku pracy lub/i umowy cywilnoprawnej lub/i prowadzenia działalności gospodarczej;
- 3) znajomość przepisów prawa regulujących funkcjonowanie samorządowych instytucji kultury;
- 4) znajomość problematyki, będącej przedmiotem działalności GCK w Jabłonie;
- 5) minimum dwuletnie doświadczenie w pracy w sektorze kultury;
- 6) doświadczenie w zarządzaniu zespołem ludzkim;
- 7) umiejętność obsługi komputera i korzystania z aplikacji i programów biurowych oraz pocztowych;
- 8) korzystanie z pełni praw publicznych;
- 9) brak skazania za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 10) brak zakazu pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1184 z późn. zm.);
- 11) w przypadku osoby nieposiadającej obywatelstwa polskiego, biegła znajomość języka polskiego w mowie i piśmie;

b) fakultatywne:

- 1) wykształcenie wyższe magisterskie o kierunku kulturoznawstwo lub/i artystycznym lub/i z zakresu zarządzania;
- 2) ukończone studia, studia podyplomowe lub kursy, szkolenia z zakresu: ochrony dziedzictwa kulturowego, zarządzania w kulturze;
- 3) znajomość specyfiki sektora finansów publicznych i w zakresie pozyskiwania środków finansowych ze źródeł pozabudżetowych, w tym funduszy Unii Europejskiej;
- 4) znajomość przynajmniej jednego języka obcego w stopniu komunikatywnym w mowie i piśmie.

4. Zadania wykonywane na stanowisku:

Do zadań Dyrektora GCK należy kierowanie pracą jednostki, w szczególności:

- 1) zarządzanie i administrowanie majątkiem GCK oraz zapewnienie jego prawidłowej eksploatacji i ochrony;
- 2) planowanie i realizowanie prac remontowych i inwestycyjnych w ramach posiadanych środków;
- 3) ustalenie regulaminu organizacyjnego zawierającego szczegółową organizację wewnętrzną GCK oraz zakres obowiązków dla poszczególnych stanowisk pracy;
- 4) organizowanie obsługi administracyjnej i finansowej GCK;
- 5) zatrudnianie i zwalnianie pracowników;
- 6) ustanawianie i odwoływanie pełnomocników;
- 7) wydawanie zarządzeń, instrukcji i poleceń służbowych;
- 8) występowanie, w zależności od potrzeb, z wnioskiem o udzielenie dotacji na realizację zadań objętych mecenatem państwa i na dofinansowanie bieżących zadań własnych;
- 9) realizacja programu, o którym mowa w pkt.6 ppkt.12 Ogłoszenia;
- 10) opracowanie i przedkładanie Wójtowi rocznego plan działania w zakresie realizacji działań statutowych i programu, o którym mowa w pkt.6 ppkt.12 – w terminie do 15 grudnia roku, poprzedzającego rok, którego dotyczy plan, oraz jego realizacja;
- 11) opracowywanie i przedkładanie Wójtowi rocznego sprawozdanie z działalności w zakresie realizacji zadań statutowych i programu, o którym mowa w pkt.6 ppkt.12 – w terminie do 30 stycznia roku następującego po roku sprawozdawczym;
- 12) wyznaczanie na czas swojej nieobecności, spośród pracowników GCK, osoby zastępującej;
- 13) prowadzenie gospodarki finansowej zgodnie z rocznym planem finansowym w oparciu o przepisy ustawy o finansach publicznych i występowanie w zależności od potrzeb, z wnioskiem o dokonanie zmian w nim;
- 14) współpraca z organami Gminy Jabłonna i innymi podmiotami, zgodnie z zapisami Statutu GCK.

5. Informacja o warunkach pracy na stanowisku:

- 1) stanowisko wyposażone jest w komputer oraz urządzenia biurowe;
- 2) siedziba GCK w Jabłonie nie jest przystosowana dla osób z niepełnosprawnością ruchową.

6. Wymagane dokumenty:

- 1) podpisany odręczny list motywacyjny;
- 2) kwestionariusz osobowy dla kandydata do pracy (*zgodny z załącznikiem nr 1 do Ogłoszenia o konkursie*).

Podanie przez kandydata danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym.

- 3) podpisane odręcznie oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu w pełni z praw publicznych;
- 4) podpisane odręcznie oświadczenie kandydata, że nie był karany za przestępstwo popełnione umyślnie ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe popełnione umyślnie oraz że nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne lub postępowanie karne skarbowe;
- 5) podpisane odręcznie oświadczenie kandydata, że nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1484 z późn. zm.);
- 6) podpisane odręcznie oświadczenie o znajomości obsługi komputera;
- 7) kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie (*poświadczane przez kandydata za zgodność z oryginałem*);

- 8) kopie świadectw pracy dokumentujących wymagany staż pracy (*poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem*) lub/i zaświadczenie o zatrudnieniu w przypadku kontynuacji zatrudnienia lub/i umów cywilno-prawnych lub/i zaświadczeń o prowadzeniu działalności gospodarczej;
- 9) kopie dokumentów (*poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem*) potwierdzających spełnienie innych wymogów określonych w ogłoszeniu o pracę (dyplomy, certyfikaty, zaświadczenia, rekomendacje, opinie);
- 10) oświadczenie o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną RODO i zgodzie na przetwarzanie danych osobowych (*zgodne z załącznikiem nr 2 do ogłoszenia o konkursie*);
- 11) w przypadku kandydata nieposiadającego obywatelstwa polskiego kopia dokumentu określonego w przepisach (*poświadczona przez kandydata za zgodność z oryginałem*) o posiadaniu znajomości języka polskiego;
- 12) podpisany odręcznie program realizacji zadań w zakresie bieżącego funkcjonowania i rozwoju GCK w Jabłonnie (do 18 000 znaków) zawierający następujące elementy:
 - a) koncepcję organizacji GCK w Jabłonninie;
 - b) cele długoterminowe (na 5 lat) i krótkoterminowe (w skali każdego roku) ze wskazaniem planowanych działań do ich realizacji oraz wskaźnikami ich osiągnięcia, z uwzględnieniem specyfiki całego GCK i jego jednostek organizacyjnych w Chotomowie i Skierdach;
 - c) koncepcję finansowania działalności GCK w Jabłonninie umożliwiającą realizację celów strategicznych, długoterminowych i krótkoterminowych.

Program realizacji zadań nie uwzględniający wszystkich ww. elementów będzie skutkował odrzuceniem oferty.

Wszystkie strony oferty (w tym niezapisane/niezadrukowane) winny być oznaczone kolejnymi numerami.

7. Przebieg postępowania:

Postępowanie w sprawie naboru będzie prowadzone będzie w 2 etapach:

Etap pierwszy:

- 1) komisja powołana do zaopiniowania kandydatów na podstawie złożonych ofert dokona oceny spełniania przez kandydatów wymagań niezbędnych;
- 2) o terminie rozmów kwalifikacyjnych osoby, które złożyły oferty i które spełniły niezbędne wymagania formalne zostaną poinformowane indywidualnie w sposób wskazany przez kandydata jako forma kontaktu w terminie nie krótszym niż 5 dni kalendarzowych od dnia rozmowy kwalifikacyjnej.

Etap drugi:

- 1) z każdym z kandydatów spełniającym wymagania niezbędne komisja przeprowadzi rozmowy kwalifikacyjne, w szczególności dotyczące przedłożonego w ofercie programu realizacji zadań GCK w Jabłonninie, przy czym nieobecność uczestnika podczas rozmowy kwalifikacyjnej traktowana będzie jako rezygnacja z ubiegania się o stanowisko, bez względu na jej przyczyny;
- 2) ze wskazanymi przez Komisję najlepszymi kandydatami, spełniającymi w najwyższym stopniu wymagania określone w ogłoszeniu o naborze, może zostać przeprowadzona dodatkowa rozmowa, w celu wyłonienia kandydata na oferowane stanowisko;
- 3) Wójt Gminy Jabłonna dokona wyboru kandydata na stanowisko będące przedmiotem naboru lub rozstrzygnie o zakończeniu naboru bez wyboru żadnego z uczestniczących w nim kandydatów;
- 4) informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie podmiotowej Urzędu Gminy Jabłonna w Biuletynie Informacji Publicznej i tablicy informacyjnej Urzędu Gminy w Jabłonninie, ul. Modlińska 152.

8. Termin i miejsce składania ofert:

Oferty należy składać w zamkniętych kopertach w terminie **do dnia 28 sierpnia 2026 r.** osobiście (w dniach i godzinach pracy urzędu lub pocztą na adres Organizatora:

Urząd Gminy Jabłonna

ul. Modlińska 152, 05-110 Jabłonna

z dopiskiem na kopercie: „KONKURS DYREKTOR GCK W JABŁONNIE”

*Dokumenty uważa się za dostarczone w terminie, jeżeli wpłynęły do Organizatora w terminie do dnia 28 sierpnia 2026 r., do godz.12-tej. W przypadku ofert wysłanych pocztą decyduje data dostarczenia do siedziby Organizatora. **Oferty złożone po tym terminie nie będą rozpatrywane.***

9. Inne informacje:

- 1) Informacja o warunkach organizacyjno-finansowych działalności GCK w Jabłonie dostępna jest dla kandydatów do dnia 27 sierpnia 2026 r. w Wydziale Oświaty, Sportu i Spraw Społecznych Urzędu Gminy Jabłonna w godz.8-14 kontakt tel. 22 767 73 46.
- 2) Wybrany kandydat, przed powołaniem na stanowisko Dyrektora GCK, zobowiązany jest przedłożyć informację z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.
- 3) Przed powołaniem na stanowisko Dyrektora GCK zostanie z nim zawarta odrębna umowa określająca warunki działalności GCK w Jabłonie, w szczególności program, o którym mowa w pkt. 6 ppkt.12 niniejszego ogłoszenia.
- 4) Złożonych w postępowaniu konkursowym dokumentów Urząd Gminy w Jabłonie nie zwraca, z wyjątkiem prośby uczestnika konkursu złożonej nie później niż do dnia 30 września 2026 roku.
- 5) Informacji o przebiegu postępowania udziela Naczelnik Wydziału Oświaty, Sportu i Spraw Społecznych Urzędu Gminy Jabłonna – pok. 20, tel. 22 767 73 46.

KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

1. Imię (imiona) i nazwisko

2. Data urodzenia

3. Dane kontaktowe

(wskażane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie)

4. Wykształcenie *(gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)*

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

.....

.....

(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

5. Kwalifikacje zawodowe *(gdy są one niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)*

.....

.....

(kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia *(gdy jest on niezbędny do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)*

.....

.....

.....

(okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych.....

.....

.....

.....

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

OŚWIADCZENIE O ZAPOZNANIU SIĘ Z KLAUZULĄ INFORMACYJNO-REKRUTACYJNĄ I ZGODZIE NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH.

Oświadczam, że wyrażam zgodę na przetwarzanie innych danych osobowych niż wymienione w art. 22¹ § 1 i 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz.U z 2020 roku, poz. 1320 z późn.zm.) zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE – ogólne rozporządzenie o ochronie danych (Dz.U. UE L 119).

.....

(własnoręczny podpis)

KLAUZULA INFORMACYJNA – REKRUTACJA

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119, s. 1) (dalej: RODO), informuję, że:

- 1) administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Organizator;
- 2) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane w celu i na podstawie:
 - a) art. 6 ust 1 lit. c RODO - wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze w związku z: art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz.U z 2025 r., poz. 277 z późn.zm.), art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz.U. z 2026 r. poz.457) w celu realizacji naboru na stanowisko;
 - b) art. 6 ust 1 lit. b RODO - przetwarzanie danych osobowych jest niezbędne do zawarcia i wykonywania umowy o pracę lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy;
 - c) art. 6 ust 1 lit a RODO – wyłącznie na podstawie udzielonej dobrowolnej zgody w zakresie i celu określonym w treści zgody;
- 3) zgodnie z RODO, przysługuje Pani/Panu:
 - a) prawo dostępu do danych osobowych;
 - b) prawo otrzymania kopii danych osobowych podlegających przetwarzaniu;
 - c) prawo do sprostowania (poprawiania) danych osobowych;
 - d) prawo do usunięcia danych osobowych;
 - e) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 - f) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych;
 - g) prawo do przenoszenia danych osobowych do innego administratora;
- 4) w przypadkach uznania, iż przetwarzanie danych osobowych przez Organizatora narusza przepisy RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Organu Nadzorczego tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych;
- 5) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędne do realizacji celów określonych w pkt.2,a po tym czasie przez okres oraz w zakresie wymaganym przez przepisy powszechnie obowiązującego prawa.
- 6) odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być:

- a) organy władzy publicznej oraz podmioty wykonujące zadania publiczne lub działające na zlecenie organów władzy publicznej, w zakresie i w celach, które wynikają z przepisów powszechnie obowiązującego prawa;
- b) inne podmioty, które na podstawie stosownych umów podpisanych z Urzędem Gminy Jabłonna przetwarzają dane osobowe dla których Administratorem jest Wójt Gminy Jabłonna;
- 7) przysługuje Pani/Panu prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych, ale cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem;
- 8) Pani/Pana Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane;
- 9) kontakt z inspektorem ochrony danych e-mail: iod@jablonna.pl